

Принято  
Педагогическим советом  
МОУ «СОШ № 86»  
протокол № 5  
от «01» ноября 2024 г.

Согласовано  
Профсоюзным комитетом  
МОУ «СОШ № 86»  
протокол № 7  
от «01» ноября 2024 г.

Утверждаю  
директор МОУ «СОШ № 86»  
\_\_\_\_\_ Л.А.Васильева  
приказ № 570  
от «01 » ноября 2024 г.

## **Положение о курсовой подготовке педработников МОУ «СОШ № 86»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о курсах повышения квалификации (далее — положение) разработано с целью соблюдения законодательства Российской Федерации в области образования в части повышения уровня профессионального мастерства работников МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 86» (далее —МОУ «СОШ № 86»).

1.2. Положение разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных правовых документов:

Трудовым Кодексом Российской Федерации;

- Федеральным законом РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» пунктом 5 части 3 статьи 28, пунктом 7 части 1 статьи 48 (в действующей реакции);

-Приказом Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 N 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам",

-приказом Минпросвещения России от 22.03.2021г. №115 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»;

-Уставом МОУ «СОШ № 86».

1.3. Настоящее Положение является документом, регламентирующим деятельностьМОУ СОШ № 86по дополнительному профессиональному образованию по профилю педагогической деятельности через повышение квалификации педагогов, других работников МОУ «СОШ № 86».

1.4. Положение устанавливает порядок направления работников на повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировку и последующую отчетность.

### **2. Цели и задачи повышения квалификации**

2.1. Повышение квалификации – один из видов дополнительного профессионального образования. Целью повышения квалификации является обновление теоретических и практических навыков специалистов в связи с повышением требований к уровню профессиональных знаний и необходимостью освоения современных методов решения задач, стоящих перед МОУ СОШ № 86в современных условиях.

2.2. Задачи повышения квалификации педагогических работников и специалистов:

- максимальное удовлетворение запросов педагогов и специалистов на курсовую подготовку; организация непрерывного профессионального образования педагогических кадров через систему повышения квалификации;
- развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров и специалистов;
- развитие и совершенствование информационно - технической базы для обеспечения непрерывного профессионального образования педагогических кадров и специалистов, организация мониторинга профессионального роста педагогов.

### **3. Организация повышения квалификации работников**

Система повышения квалификации педагогических работников и специалистов реализует следующие направления: повышение квалификации, стажировка, профессиональная переподготовка.

3.1. Целью стажировки является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки. Стажировка осуществляется также в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности.

3.2. Целью профессиональной переподготовки является получение дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, необходимых для выполнения нового вида профессиональной педагогической деятельности. По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалисты получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в сфере образования.

3.3. Целью профессиональной подготовки является получение знаний, умений и навыков по образовательным программам, необходимых для более глубокого выполнения своей профессиональной педагогической деятельности. По результатам прохождения профессиональной подготовки

педагогические работники получают удостоверение государственного образца.

3.3. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников МОУ СОШ № 86 может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы, по индивидуальным образовательным программам, дистанционно.

3.4. Основанием для издания приказа о направлении на курсы повышения квалификации является план повышения квалификации педагогических работников в соответствии с действующими профстандартами.

3.5. Периодичность прохождения педагогическими работниками повышения квалификации не реже одного раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности педагогических работников.

#### **4. Формы повышения квалификации**

4.1. Внешние формы повышения квалификации:

- Проблемные курсы повышения квалификации объемом от 16 до 72 часов.
- Системные курсы повышения квалификации объемом от 36 до 140 часов.
- Курсы профессиональной переподготовки объемом свыше 250 часов.
- Дистанционные курсы повышения квалификации
- Стажировки.

4.2. Внутренние формы повышения квалификации.

Внутренняя форма повышения квалификации - это непрерывная форма обучения, проводимая на базе МОУ «СОШ № 86», по программам, разработанным методической службой.

Формы повышения квалификации разнообразны по содержанию, целям и по контингенту слушателей:

- тематические заседания методических объединений, направленные на практическое применение педагогических инноваций с учетом специфики конкретных предметов;
- система взаимопосещений занятий как форма обмена опытом работы педагогических работников МОУ СОШ № 86;
- самообразование как форма повышения квалификации учителей, заинтересованных в совершенствовании своих профессионально значимых качеств. Система самообразования строится на основе индивидуально разработанных педагогами планов, в которых учитываются учебно-методическая цель и основные задачи, стоящие перед коллективом школы.

4.3. Повышение квалификации при системе внутренней формы профессионального роста проводится без отрыва от работы.

## **5. Порядок и сроки повышения квалификации**

5.1. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических работников, специалистов МОУ «СОШ № 86» является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы педагога.

5.2. Плановое повышение квалификации педагогических работников осуществляется один раз в три года с учетом приоритетных направлений развития МОУ «СОШ № 86» и проблемного поля каждого работника, выявленного в результате заполнения карт оценки соответствия квалификации работника квалификационным требованиям, содержащимся в профессиональных стандартах.

5.3. Плановое повышение квалификации (один раз в три года) осуществляется за счет средств бюджета образования при наличии средств на соответствующей статье расходов или при необходимости за счет внебюджетных средств. Плановое повышение квалификации может осуществляться за счёт личных средств педагога.

5.4. Для обеспечения своевременного прохождения повышения квалификации и осуществления контроля над этим процессом методическая служба МОУ «СОШ № 86» разрабатывает долгосрочные и годовые планы прохождения повышения квалификации работниками.

5.5. При направлении работодателем работников для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

## **6. Процедура организации и документальное сопровождение повышения квалификации**

6.1. В соответствии с Планом повышения квалификации в МОУ «СОШ № 86» ежегодно издается приказ о планировании прохождения курсов повышения квалификации педагогических работников, утверждается «Перспективный план курсовой подготовки педагогических работников МОУ «СОШ № 86».

6.2. По окончании обучения по программам повышения квалификации педагогические работники предоставляют документ установленного государственного образца о повышении квалификации, диплом о профессиональной переподготовке, копия которых хранится в личном деле педагога.