

Принято
Педагогическим советом
школы
протокол № 5
от «01» ноября 2024г.

Согласовано
Профсоюзным комитетом
МОУ «СОШ № 86»
протокол № 7
от «01» ноября 2024 г.

«Утверждаю»
Директор «МОУ СОШ № 86»

Л.А.Васильева
«01» ноября 2024г.
Приказ № 570

Положение о премировании работников

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях регламентации оплаты труда, доплат и надбавок работников МОУ «СОШ № 86» в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, другими законодательными и нормативно-правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.
2. Распределение единовременной стимулирующей выплаты (премии) работникам школы осуществляется Управляющим Советом школы по представлению директора школы.
3. Размер единовременной стимулирующей выплаты конкретного работника определяется умножением стоимости 1 балла на их суммарное количество.

2. Основание для единовременной стимулирующей выплаты

Единовременной стимулирующей выплатой (премией) является поощрение за инициативу и самостоятельность, творческий подход к работе, высокое качество проведения отдельных мероприятий, качественную, продолжительную и безупречную работу.

2.1. Единовременная стимулирующая выплата (премия) может быть выплачена по следующим результатам:

- По окончании учебного года с учётом результатов деятельности работника по следующим показателям:
 - позитивная динамика учебных достижений обучающихся данного работника;
 - позитивные результаты внеурочной деятельности по преподаваемым предметам;
 - позитивные результаты деятельности учителя в качестве классного руководителя;
 - использование современных образовательных технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе;
 - обобщение и распространение собственного педагогического опыта (мастер-классы, семинары, конференции, круглые столы и др.);
 - участие в муниципальных, региональных и всероссийских профессиональных конкурсах
- По итогам подготовки школы к новому учебному году
- По итогам конкретного мероприятия
- К профессиональному празднику «День учителя»
- По итогам окончания финансового года.

2.2. Размеры единовременных стимулирующих выплат устанавливаются приказом директора школы в соответствии с решением Управляющего Совета.

2.3. В течение срока действия дисциплинарного взыскания единовременное поощрение (вознаграждение) не выплачивается.

3. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующей надбавки или ее лишение

- 1.Нарушение правил внутреннего трудового распорядка.
- 2.Нарушение санитарно-эпидемиологического режима.
- 3.Нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности.
- 4.Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей.
- 5.Обоснованные жалобы родителей на педагога (за низкое качество учебно-воспитательной работы), нарушение педагогической этики.
- 6.Детский травматизм по вине работника.
- 7.Халатное отношение к сохранности материально-технической базы.
- 8.Пассивность при участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри образовательного учреждения и на других уровнях.

4.Порядок расчета стимулирующих выплат.

1. Произвести подсчет баллов по каждому работнику.
2. Найти сумму баллов всех педагогических работников.
3. Размер единовременной стимулирующей выплаты, разделить на общую сумму баллов. В результате получаем денежный вес (в рублях) каждого балла.
4. Этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов каждого работника. В результате получаем размер стимулирующих выплат каждому.