

Принято
Педагогическим советом
школы
протокол № 5
от «01» ноября 2024г.

Учено мнение
Профсоюзного комитета
протокол № 7
от «01» ноября 2024г.

«Утверждаю»
Директор «МОУ СОШ № 86»

Л.А.Васильева
«01» ноября 2024г.
Приказ № 570

Положение о системе оплаты труда работникам при осуществлении платных образовательных услуг

1. Общие положения

1. Система оплаты труда работников учреждения определяется в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами области и муниципальными правовыми актами города.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным Законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в связи с принятием федерального «О специальной оценке условий труда», Приказом Министерства образования и науки РФ от 25.02.2015 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Приказом Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», и распоряжения Администрации Ленинского района муниципального образования «Город Саратов» № 194-р от 20.02.2016 г.. «Об утверждении Порядка определения размера платы за услуги учреждений образования, относящиеся к их основным видам деятельности, предоставляемые сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания для муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых администрация Ленинского района муниципального образования «Город Саратов» осуществляет функции и полномочия учредителя».

1.3. Целью настоящего Положения является:

- установление порядка оплаты труда работников МОУ «СОШ № 86», привлеченных к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг;
- материальное стимулирование работников к повышению качества предоставляемых образовательных услуг, организационно-методического уровня выполнения работ.

2. Порядок начисления и определения размеров заработной платы работникам

2.1. Определение размера платы за платную образовательную услугу осуществляется по формуле: $S = (O+M)*P/Ч$

где S – размер платы за платную образовательную услугу на одного обучающегося в час;

O – расходы по оплате труда, начислениям на выплаты при оплате труда работника, непосредственно осуществляющего оказание платных образовательных услуг в час, определяемые по формуле:

$$O = OT + OO + HO, \text{ где}$$

ОТ – оплата труда работника, непосредственно осуществляющего оказание платных образовательных услуг, за 1 занятие в час. Устанавливается в размере не более 5 процентов от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации;

ОО – расходы на оплату ежегодного отпуска. Устанавливаются в размере не более 15 процентов от оплаты труда работника, непосредственно осуществляющего оказание платных образовательных услуг, за 1 занятие в час (ОТ);

НО – расходы по начислениям на выплаты по оплате труда. Производятся в соответствии с действующим законодательством.

М – затраты на оказание платной образовательной услуги в час рассчитываются по формуле: $M = B/N$, где

Б – сумма утвержденных показателей раздела III «Показатели по поступлениям (доходам) и выплатам (расходам) учреждения» графы «Субсидия на выполнение муниципального задания» по строкам «Оплата работ и услуг, всего», «Поступление нефинансовых активов, всего», «Прочие расходы» плана финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год, включая сумму амортизационных отчислений на год.

Сумма амортизационных отчислений на год определяется исходя их среднемесячного показателя формы по ОКУД 0504035 «Оборотная ведомость по нефинансовым активам» по амортизации имущества.

Н – количество часов посещения обучающимися школы в год. Количество часов посещения определяется как сумма количества часов по утвержденному учебному плану в год по реализации образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования и количество часов посещения ОУ обучающимися, в отношении которых реализуются образовательные программы дополнительного образования, в год.

Количество часов посещения ОУ обучающимися, в отношении которых реализуются образовательные программы дополнительного образования, в год рассчитывается исходя из режима работы школы (час.), количества рабочих дней в соответствующем году и численности обучающихся в соответствии с муниципальным заданием учреждения на соответствующий финансовый год и плановый период (раздел «Объем муниципальной услуги (в натуральных показателях)»).

Р – коэффициент рентабельности.

В целях сдерживания роста стоимости платной образовательной услуги коэффициент рентабельности устанавливается не более 1,4.

Ч – плановая численность обучающихся – потребителей платной образовательной услуги в час (на одну группу).

2.2. Оплата труда работников, непосредственно осуществляющих оказание платных образовательных услуг, производится на основании дополнительных соглашений к трудовым договорам между образовательным учреждением и работниками.

2.3. Заработная плата по дополнительным соглашениям к трудовым договорам, заключенным между работником и МОУ «СОШ № 86» о выполнении обязанностей по представлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, независимо от количества праздничных, выходных и каникулярных дней, за фактически отработанное время (выполненную работу). Дни не выхода на работу по болезни, в связи с предоставлением любого вида отпуска или другим причинам, не оплачиваются.

2.4. Оплата труда привлеченных на договорной основе работников производится с учетом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. Вышеуказанная сумма

заработной платы не включается в расчет для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по больничному листку) и начисления отпускных.

3. Организация оплаты труда

3.1. Оплата труда производится работникам МОУ «СОШ № 86», привлеченным к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, заключившим дополнительные соглашения к трудовым договорам с МОУ «СОШ № 86», добросовестно и в полном объеме выполняют обязанности, предусмотренные должностными инструкциями.

3.2. Оплата труда производится работникам МОУ «СОШ № 86», привлеченным к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, производится ежемесячно 10 числа следующего месяца. Выплата заработной платы работникам осуществляется по безналичному расчету через отделение банка, обслуживающего МОУ «СОШ № 86».

3.3. Контроль за расходованием фонда оплаты труда, организацией и правильностью расчетов по оплате труда работников, порядком ведения бухгалтерского учета, отчетности, исполнением соответствующей части сметы расходов по каждому виду дополнительных платных образовательных услуг возлагается на главного бухгалтера.

3.4. Обеспечение сохранности бухгалтерских документов, связанных с оплатой труда работников, привлеченных к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, и сдачу их в установленном порядке в архив, осуществляет главный бухгалтер.

4. Премирование

4.1. Директор МОУ «СОШ № 86» после полного и успешного завершения курса занятий в группах дополнительных платных образовательных услуг, после полного исполнения сметы расходов по всем обязательным статьям и при наличии свободного остатка средств в фонде оплаты труда, вправе по своей инициативе или по представлению лиц, ответственных за соответствующее направление образовательной деятельности, может наградить денежной премией работников, добросовестно исполнявших свои обязанности, не допустивших срывов занятий, обеспечивших необходимые условия для успешного функционирования групп, добившихся положительных результатов в сфере предоставления дополнительных платных образовательных услуг.