

Принято
Педагогическим советом
школы
протокол № 5
от «01» ноября 2024г.

Учтено мнение
Профсоюзного комитета
протокол № 7
от «01» ноября 2024г.

«Утверждаю»
Директор «МОУ СОШ № 86»

Л.А.Васильева
«01» ноября 2024г.
Приказ № 570

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Трудового кодекса РФ, а также Устава школы.

1.2. Общее собрание трудового коллектива – один из органов самоуправления Учреждения. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и

1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, Советом школы и другими органами самоуправления учреждения. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Законом РФ «Об образовании»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ; Губернатора и Правительства Саратовской области;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. Права общего собрания трудового коллектива

2.1. обсуждение Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, принятие Устава Учреждения и представление его на утверждение Учредителю;

2.2. обсуждение проектов локальных актов Учреждения;

2.3. рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Учреждения;

2.4. обсуждение поведения или отдельных поступков членов коллектива Учреждения и принятие решения о вынесении общественного порицания в случае виновности.

2.5. избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;

2.6. избрание представителей в Попечительский и Управляющий советы школы от трудового коллектива;

3. Организация работы общего собрания

3.1. Общее собрание собирается руководителем школы не реже одного раза в шесть месяцев. Трудовой коллектив составляют все работники Учреждения.

3.2. Решение на Общем собрании принимается большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания.

3.3. Трудовой коллектив составляют все работники школы.

3.4. Полномочия трудового коллектива Учреждения осуществляются общим собранием членов трудового коллектива.

3.5. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

3.6. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

3.7. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.